

Oggetto: Politica per il SGSL

“La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro è un impegno per tutti, che si manifesta non solo nel rispetto dei comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga”.

Nella condivisione con tutto il personale del principio sopra esposto, la Direzione ha deciso, di impegnarsi al miglioramento continuo della gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e di implementare e attuare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul lavoro, il quale rappresenta una decisione strategica della Direzione della Cooperativa Il Girasole.

Il Sistema di Gestione della Sicurezza utilizzato in azienda è stato implementato in conformità alla normativa vigente e tenendo conto della natura e dell'entità dei rischi delle attività oltre che della specificità della struttura organizzativa e secondo le Linee Guida UNI INAIL.

La Direzione si è impegnata a definire un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla politica, alle procedure di sicurezza, ai requisiti del sistema di gestione della sicurezza, sugli obblighi individuali in tema di sicurezza, sulle conseguenze, reali o potenziali, delle proprie attività lavorative, sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori, e i benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale; sul proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla politica della sicurezza sulle potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle procedure operative specificate.

La Cooperativa Il Girasole infatti, intende mettere a disposizione tutte le risorse necessarie al fine di predisporre luoghi di lavoro conformi alle prescrizioni legislative e, nel tempo, ha pianificato l'impegno per:

- il rispetto dei protocolli emanati dagli enti preposti a fornire indicazioni per la gestione dell'emergenza in atto da COVID 19;
- garantire un'adeguata organizzazione del lavoro al fine di prevenire il contagio all'interno degli ambienti di lavoro;
- il rispetto assoluto di tutte le normative vigenti in tema di salute e sicurezza dei lavoratori;
- la sensibilizzazione del personale sui temi di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, al fine di promuovere la cultura della prevenzione e della partecipazione;

- la pianificazione di momenti di formazione ed informazione per il personale, al fine di istruirlosui rischi connessi all'attività svolta e renderlo in grado di affrontare tempestivamente le emergenzepotenzialmente verificabili durante le attività lavorative;
- l'elaborazione di procedure di sicurezza al fine di rispondere alle vane situazioni di emergenza;
- la partecipazione e consultazione di tutti i lavoratori in merito ai temi legati alla sicurezza prevedendo specifiche modalità di comunicazione interna;
- la registrazione della risposta a situazioni di emergenza reali o simulate, in modo da creare e mantenere una serie storica delle emergenze, con la descrizione della tipologia, del personale coinvolto, dei tempi e delle modalità d'intervento;
- la sorveglianza sanitaria periodica dei lavoratori esposti a rischio;
- prevenire e/o ridurre le malattie professionali e gli infortuni.

A tale scopo la direzione generate si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile intema di Sicurezza e

Salute sul lavoro e al suo continuo aggiornamento, e a mettere a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie. La Direzione intende inoltre attuare il continuo miglioramento ed implementazione del Sistema di gestione della Sicurezza, attraverso il costante richiamo dell'organizzazione circa l'importanza del rispetto dei requisiti di sicurezza e salute previsti del suddetto sistema di gestione della sicurezza sviluppato, dei requisiti legali e regolamentativi.

Il sistema è stato integrato, per quanto possibile, al Sistema di Gestione della Qualità già in atto.

La politica della sicurezza ed il quadro degli obiettivi sono comunicati all'interno della cooperativa a tutti i dipendenti mediati affissione documentale e/o riunioni/ incontri che coinvolgono tutto il personale, in modo che tutti siano informati e che i contenuti siano compresi e sostenuti a tutti i livelli. Tutti sono chiamati a collaborare per rendere ala Politica della Sicurezza attiva, comprensibilee migliorabile, ognuno con le proprie competenze e capacità.

Riesami sistematici della direzione definiti annualmente consentono di accertare:

- se gli obiettivi sono stati raggiunti e se si mantengono appropriati ed adeguati rispetto alconseguimento degli scopi definiti;
- se il perseguimento del miglioramento continuativo in tutte le attività aziendali è attuatoefficacemente;

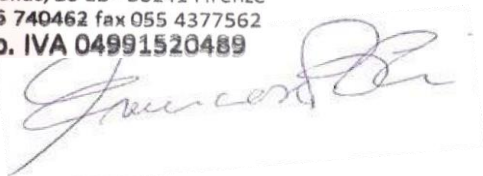
- se l'informazione ai pertinenti livelli dell'organizzazione è adeguata agli obiettivi.

La presente politica deve essere esposta e accessibile a tutti i dipendenti, clienti, fornitori e ospiti della cooperativa e deve essere distribuita alle parti interessate che ne facciano richiesta esplicita.

Emessa il 30/12/2020 La presente politica è stata riconfermata in data 28/12/2022

Coop. Soc. IL GIRASOLE
via L. Pellas, 20 ab - 50141 Firenze
tel 055 740462 fax 055 4377562
CF/p. IVA 04991520489

Timbro e firma



La presente Politica viene riconfermata in data 24.11.2023 dal nuovo Datore di Lavoro Claudio Gianni eletto dal nuovo CDA in data 29.06.2023

Datore di Lavoro
Claudio Gianni

