	PRESENTAZIONE MODELLO 231 E WHISTLEBLOWING	Cooperativa Il Girasole PRE-MWH 06.01.2024
---	---	--

PRESENTAZIONE MODELLO 231 E WHISTLEBLOWING

MODELLO ORGANIZZATIVO SECONDO IL D.LGS: 231/2001

Il decreto legislativo 231/2001 ha introdotto la responsabilità in sede penale per imprese, cooperative e associazioni. L'organizzazione può cautelarsi dal rischio che vengano commessi reati e dalle conseguenze in sede penale, introducendo un **sistema interno per la gestione della responsabilità e la correttezza dei comportamenti**. La **Cooperativa Il Girasole**, anche in virtù delle attività e dei servizi che eroga, è **sensibile all'esigenza di assicurare correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali**, a tutela delle aspettative dei propri soci, dei propri dipendenti, degli utenti e le loro famiglie e di tutti gli interlocutori esterni. Pertanto la Cooperativa ha attivato, su mandato del Consiglio di Amministrazione, la rilettura e l'adeguamento del sistema organizzativo interno con le indicazioni di tipo organizzativo e gestionale previste dal decreto legislativo 231 fino all'adozione nel mese di novembre 2022 del Modello organizzativo e gestionale e alla nomina dell'Organismo di vigilanza. Adeguarsi alle indicazioni del Decreto Legislativo 231/01 offre diversi vantaggi:

Prevenire comportamenti illeciti


- Prevenire la commissione dei reati e del loro impatto per chi ne riceve gli effetti negativi.

Tutelare la cooperativa e i suoi interlocutori

- Tutelare utenti, destinatari e altri interlocutori dalle conseguenze di comportamenti che violino le norme specifiche e in generale non rientrino nel solco della legalità, per l'impatto che tali comportamenti potrebbero avere sui servizi.
- Tutelare l'impresa cooperativa dall'esposizione al rischio della commissione di reati e dalle conseguenze sanzionatorie, che potrebbero pregiudicare l'operatività della cooperativa stessa, esclude la responsabilità dell'organizzazione in caso di reato commesso da un proprio amministratore, dirigente o dipendente.
- Tutelare le/i socie/i della cooperativa dalle conseguenze di reati commessi a vantaggio o nell'interesse dell'impresa, contrastando la possibilità di comportamenti illeciti e riducendo conseguenze che essi potrebbero comportare a danno delle condizioni e le opportunità di lavoro.

Richiamare alla responsabilità

- Definire le responsabilità delle figure che hanno ruoli di direzione della cooperativa sociale.
- Richiamare chi è impegnato nella direzione, nell'amministrazione, nel coordinamento, nell'operatività dei servizi a comportamenti responsabili, al rispetto delle norme e delle disposizioni interne della cooperativa e, soprattutto, al rispetto delle persone che ricevono i servizi, dei colleghi e degli interessi degli interlocutori.

	<p style="text-align: center;">PRESENTAZIONE MODELLO 231 E WHISTLEBLOWING</p>	Cooperativa Il Girasole
		PRE-MWH 06.01.2024

Promuovere la legalità nel sistema cooperativo e nel mercato

- Promuovere concretamente la legalità nel sistema della cooperazione sociale, sia per l'impatto positivo che comportamenti rispettosi delle leggi hanno nei territori, sia per tutelare il capitale di immagine delle cooperative sociali, essenziale per un'operatività apprezzabile dagli interlocutori pubblici e privati.
- Attestare l'affidabilità dell'organizzazione nelle gare, nei bandi e nella richiesta di sovvenzioni, agevolazioni, o di accreditamento.
- Promuovere il confronto e la collaborazione fra cooperative sociali impegnate in processi di conoscenza, confronto e di collaborazione sulla base di accordi corretti e trasparenti.

Organismo di vigilanza: Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 21/09/2023 sono stati nominati i membri dell'Organismo di Vigilanza (OdV), costituito da due professionisti esterni e da una persona interna alla cooperativa:

- Avv. Roberto Guzzo (presidente)
- Avv. Manuela Guzzo
- Marilena Modesti (membro interno con funzione di segretaria)

L'Organismo di Vigilanza, avendo il compito di verificare il buon funzionamento del Modello Organizzativo per la Gestione adottato dalla Cooperativa, è interessato a raccogliere suggerimenti in merito alle procedure applicate, nonché alla loro adeguatezza, a prevenire la commissione dei reati contemplati dal Decreto. Il riferimento mail da utilizzare è odv@coopilgirasole.it.


Si precisa che i suggerimenti e le segnalazioni, debitamente circostanziate, circa sospette violazioni del Modello Organizzativo **verranno trattate con la dovuta riservatezza e confidenzialità**.

Con l'adozione del Modello 231, la cooperativa è nelle condizioni di ottemperare agli adempimenti previsti dal decreto legislativo 231/2001, in connessione con le certificazioni ISO9001 e gli altri sistemi gestionali adottati.

WHISTLEBLOWING – SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

Dal decreto legislativo n. 24/2023 e dalla direttiva europea n. 1937/2019 in materia di Whistleblowing, vi ricordiamo l'avvenuta attivazione del servizio whistleblowing, ovvero di segnalazione di illeciti. Le modalità di segnalazione e le tutele riservate ai segnalanti sono descritte nell'apposita "Procedura whistleblowing per la segnalazione di irregolarità ed illeciti" disponibile sul sito aziendale www.coopilgirasole.it unitamente anche all'Informativa per la privacy sul trattamento dei dati forniti con il modulo per la segnalazione di illeciti ed irregolarità.

Il Girasole ha adottato due forme di **comunicazione interne**: piattaforma informatica crittografata di segnalazione (segnalazione scritta).<https://coeso.whistleblowing.it/#/> ; - incontro diretto con il responsabile wb su richiesta dell'interessato (segnalazione orale), la richiesta può essere inoltrata al responsabile wb tramite posta raccomandata

	PRESENTAZIONE MODELLO 231 E WHISTLEBLOWING	Cooperativa Il Girasole
		PRE-MWH 06.01.2024

Possono effettuare una segnalazione le seguenti categorie di soggetti: } Dipendenti } Collaboratori } Fornitori, subfornitori e dipendenti e collaboratori degli stessi } Liberi professionisti, consulenti, lavoratori autonomi } Volontari e tirocinanti, retribuiti o non retribuiti } Azionisti o persone con funzione di amministrazione, direzione, vigilanza, controllo o rappresentanza } Ex dipendenti, ex collaboratori o persone che non ricoprono più una delle posizioni indicate in precedenza } Soggetti in fase di selezione, di prova o il cui rapporto giuridico con l'ente non sia ancora iniziato

Le segnalazioni possono riguardare:

- condotte illecite rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001, o violazioni del Modello Organizzativo e Gestionale adottato dalla Cooperativa incluse violazioni del Codice Etico;
- illeciti relativi all'applicazione delle leggi nazionali e dei regolamenti in materia di appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione Europea;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno (comprese le violazioni in materia di concorrenza e di aiuti di Stato e quelle in materia di imposta).

Cosa non può essere oggetto di segnalazione

- Le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante.
- Non possono essere oggetto di segnalazione, inoltre, le segnalazioni di violazioni in materia di sicurezza nazionale, nonché di appalti relativi ad aspetti di difesa o di sicurezza nazionale.

Non sono ricomprese tra le informazioni sulle violazioni segnalabili le notizie palesemente prive di fondamento, le informazioni che sono già totalmente di dominio pubblico, nonché informazioni acquisite solo sulla base di indiscrezioni o fonti scarsamente attendibili (cd. Voci di corridoio). Prima di procedere ad effettuare una segnalazione in via formale è suggerito, laddove possibile, il confronto interno con i propri responsabili diretti.